



COMUNE DI GALATI MAMERTINO

Città Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 3 del 10/01/2025

Oggetto: ADOZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GALATI MAMERTINO.

L'anno **duemilaventicinque** addì **dieci** del mese di **Gennaio** alle ore **09.52** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invio di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Componenti della Giunta Municipale	Carica	Presente
Vincenzo Amadore	Sindaco	Si - Remoto
Antonino Sebastiano Virgilio	Vice Sindaco	Si - Remoto
Antonino Baglio	Assessore	NO
Rosalia Vicario	Assessore	Si - Remoto
Andrea Carcione	Consigliere_Ass	NO

Assegnati n° 5	Presenti n° 3	In carica n° 5	Assenti n° 2
----------------	---------------	----------------	--------------

PARTECIPA il Segretario Comunale Dott.ssa Angela Ricca collegata in modalità telematica.

L'identità personale dei presenti alla seduta e la relativa votazione per appello nominale e voto palese è stata accertata da parte del Segretario comunale secondo le modalità indicate nella delibera di Giunta Comunale n. 88 del 27.04.2022.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI GALATI MAMERTINO
Città Metropolitana di Messina

Proposta di Delibera di Giunta

Predisposta dal I Settore - Amministrativo

Presentata da Avv. Vincenzo Amadore, delegato Sindaco

OGGETTO: ADOZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GALATI MAMERTINO.

RICHIAMATO preliminarmente l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, il quale – approvato con Decreto del Presidente della Repubblica, previa Deliberazione del Consiglio dei Ministri – è finalizzato ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico e la cui violazione è fonte di responsabilità disciplinare ed è, altresì, rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti;

VISTO, inoltre, il comma 5 del citato art. 54, il quale prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento “nazionale”;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, avente ad oggetto “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”, che, all'articolo 1, comma 2, dispone: “*Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

VISTI, più recentemente:

- la Legge n. 79/2022 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 36/2022, che ha disposto l'aggiornamento del D.P.R. n. 62/2013;

- il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato nella G.U. n. 150 del 29/06/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, che apporta modifiche al D.P.R. n. 62/2013;

VISTO, in particolare, il predetto Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, che ha introdotto alcune specifiche modifiche all'impianto originario del Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, come emerge dagli articoli 11 *bis*, 11 *ter*, 12, 13, 15, 17 dello stesso;

RILEVATO, conseguentemente, che si rende necessario aggiornare il vigente Codice di comportamento di questo Comune alla luce delle novità introdotte dal DPR n. 81/2023, adottando un nuovo Codice di comportamento per i dipendenti comunali dell'Ente, conforme alle previsioni di cui alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. n. 81/2023, che andrà a sostituire il precedente e attualmente vigente Codice di comportamento;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Galati Mamertino, adottandone uno nuovo, dopo averne proposto preliminarmente uno schema iniziale;

DATO ATTO che, per effetto delle modifiche suddette, la nuova versione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Galati Mamertino è quella di cui all'Allegato alla presente (comprensivo di n. 20 articoli), di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

LETTE le Linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche, approvate con Delibera n. 177 del 19.02.2020;

CONSTATATO che le surriferite Linee guida Anac, in coerenza con la previsione di cui all'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, prevedono che il processo di formazione e, quindi, di aggiornamento del Codice di comportamento si articoli in due fasi:

1° Fase: Adozione da parte dell'organo di indirizzo di una prima deliberazione preliminare, avente ad oggetto una bozza di Codice, da sottoporre a procedura partecipativa aperta a tutti gli interessati, in modo che questi possano esprimere proprie considerazioni, nonché eventuali proposte di modifiche/integrazioni del predisposto Codice;

2° Fase: Esame delle eventuali osservazioni pervenute e acquisizione dei pareri obbligatori, con conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione definitiva dello stesso da parte della Giunta Comunale;

RITENUTO, pertanto, di approvare, in via preliminare, la nuova versione, aggiornata, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Galati Mamertino, il cui testo è stato predisposto dal Segretario Comunale, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

DATO ATTO che il testo dello schema preliminare allegato alla presente:

- sarà oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse, interni ed esterni all'Ente, con l'invito a presentare osservazioni e/o proposte entro un termine prefissato;

- il processo partecipativo sarà adeguatamente pubblicizzato, con apposito avviso pubblico, all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, per la generalità dei soggetti interessati;

- le eventuali osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di comportamento che, dopo aver acquisito il parere del Nucleo di Valutazione, verrà sottoposto alla Giunta Comunale per la definitiva approvazione;

POSTO CHE l'adottando provvedimento non rileva ai fini contabili, pertanto non necessita del relativo parere;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000, c.d. TUEL;
- il D. Lgs. n. 165/2001, c.d. TUPI;
- la L. n. 190/2012;
- il D. Lgs. n. 33/2013;

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

DI RICHIAMARE quanto espresso in premessa, qui da intendersi riportato e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. **DI DARE ATTO** che occorre aggiornare, conformemente ai citati riferimenti normativi, come meglio specificato in premessa, il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Galati Mamertino, adottando una nuova versione dello stesso;
2. **DI APPROVARE**, per l'effetto, lo schema preliminare del nuovo Codice di Comportamento dell'Ente (comprensivo di n. 20 articoli), predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE ATTO** che il testo dello schema preliminare allegato alla presente:
 - sarà oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse, interni ed esterni all'Ente, con l'invito a presentare osservazioni e/o proposte entro un termine prefissato;
 - il processo partecipativo sarà adeguatamente pubblicizzato, con apposito avviso pubblico, all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, per la generalità dei soggetti interessati;
 - le eventuali osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di comportamento che, dopo aver acquisito il parere del Nucleo di Valutazione, verrà sottoposto alla Giunta Comunale per la definitiva approvazione;
4. **DI DARE ATTO** che l'adottando provvedimento non rileva ai fini contabili, pertanto non necessita del relativo parere;
5. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Affari Generali di porre in essere, per quanto di competenza, gli atti consequenziali alla presente;
6. **DI DICHIARARE** l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ad ogni effetto di legge, stante l'urgenza di adeguare il vigente Codice di comportamento alle innovazioni recate dal DPR n. 81/2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE

n. q. di Responsabile della
Prevenzione della Corruzione e della
Trasparenza
Dott.ssa Angela RICCA

L PROPONENTE

IL SINDACO

Avv. Vincenzo AMADORE



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 10**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **ADOZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GALATI MAMERTINO.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/01/2025

Il Responsabile di Settore
Calogero Frisenda

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Arch. Giuseppa Cavolo

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SURIPORTATA;

VISTI i pareri su tale proposta;

VISTA la Legge 142/90, recepita dalla L.R.48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la citata proposta di deliberazione;

VISTA la Legge 3/12/91, n.44;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI RESI COME PER LEGGE

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione suriportata che si intende integralmente trascritta ad ogni oggetto di legge nel presente dispositivo;

Di dichiarare con successiva votazione la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di provvedere.

Deliberazione della Giunta Comunale 3 del 10/01/2025

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

L'Assessore Anziano
Antonino Sebastiano Virgilio

Il Presidente
Vincenzo Amadore

Il Segretario Comunale
Angela Ricca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente (www.comune.galatimamertino.me.it) per 15 giorni interi e consecutivi dal 10/01/2025 al 25/01/2025

Galati Mamertino, li 10/01/2025

Il Segretario Comunale
Angela Ricca

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **10/01/2025**;
 La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva;

Il Segretario Comunale
Angela Ricca

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Galati Mamertino. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vincenzo Amadore in data 10/01/2025
ANGELA RICCA in data 10/01/2025
Antonino Sebastiano Virgilio in data 10/01/2025